



Arengukava 2015-2020

Kiiu

2015

Sisukord

SISSEJUHATUS	3
1. Hetkeseis	4
1.1 Eestvedamine ja juhtimine sh strateegiline juhtimine	4
1.2 Personalijuhtimine	5
1.3 Koostöö huvigruppidega	5
1.4 Ressursside juhtimine.....	6
1.5 Õppe- ja kasvatustegevusprotsess	7
2. Lasteaia missioon, visioon ja väärtused	8
3. Lasteaia arenduse valdkonnad ja põhisuunad	9
4. Tegevuskavad	10
4.1 Eestvedamine ja juhtimine	10
4.2 Personalijuhtimine	11
4.3 Koostöö huvigruppidega	12
4.4 Ressursside juhtimine.....	13
4.5 Õppe-kasvatustegevus	13
5. Lasteaia arengukava uuendamise kord	15

SISSEJUHATUS

Lasteasutuse aadress	Aia 2, Kiiu alevik, Kuusalu vald, Harjumaa
Registrikood	75038693
Lasteaia koolitusluba	Nr 7421 HTM 30.09.2014 ministri käskkirja nr 404 alusel
Õppekeel	eesti keel
Rühmade arv	6
Omandivorm	munitsipaallasteaed
Teeninduspiirkond	Kuusalu vald
E-post	kiiu.lasteaed@kuusalu.ee
Telefon	6466630
Koduleht	www.kiigepõnni.ee

Õppe- ja kasvatustegevus toimub integreeritud tegevustena üldõppe põhimõtete alusel mängulise õppena.

Lasteaed sai nurgakivi 30.mai 2013. a., sarikapidu toimus 22.jaanuar 2014 a. Lasteaiahoone on projekteerinud arhitektibüroo Projekt O2 arhitektide Egon Metusala, Helen Rebase ja Ott Ojamaa poolt. Projekti nimi on „Kiik“, ehitaja OÜ Filkester.

Kiiu lasteaed asutati Kuusalu Vallavalitsuse hallatava asutusena 1.aprillist 2014 Kuusalu Vallavolikogu otsusega 26.02.2014 nr 3

Juunist 2014 kannab lasteaed nime Kiiu Kiigepõnni Lasteaed.

Lasteaia põhimääruse kinnitamine toimus Vallavolikogu määrusega 12.06.2014 nr 5.

Esimene lastevanemate üldkoosolek toimus 27. augustil 2014. aastal, lapsed tulid lasteaeda 8. september 2014. Rühmad said omale nimed 1. oktoober 2014, sellel kuupäeval tähistame lasteaia sünnipäeva. Lasteaia avamispidu toimus 29.oktoober 2014.

Kiiu Kiigepõnni Lasteaia arengukava koostamise eesmärk on panna alus lasteaia tegevuse järjepidevale arendamisele sooviga luua kaasaegne õpi-, kasvu- ja töökeskkond väärtustades elukestvat õpet ja enesetäiendamist.

Kiiu Kiigepõnni Lasteaia arengukava on dokument, mis annab ülevaate lasteaia hetkeolukorrast ning määrab kindlaks lasteaia arenduse põhisuunad ja –valdkonnad aastateks 2015-2020.

1. Hetkeseis

Lasteaia tegevusanalüüs põhineb enamjaolt olukorra analüüsil, kuna käsitleb lühikest tegutsemise perioodi september kuni detsember 2014.

1.1 Eestvedamine ja juhtimine sh strateegiline juhtimine

Tugevused:

- Välja töötatud lasteaia kodukord
- Välja töötatud lasteaia missioon, visioon ja põhiväärtused
- Välja töötatud töösisekorraeeskiri, palgajuhend
- Oleme liitunud projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“
- Oleme liitunud Elasteaed.ee keskkonnaga
- Kasutusele on võetud majasisene arvutivõrgu ühine kõvaketas
- Lasteaia juhtimissüsteem on avatud, töötajaid ja huvigruppe kaasav
- Läbi lasteaiasisese konkursi valmis lasteaia logo,
- Koostöös lapsevanematega valiti konkursi kaudu rühmadele nimed: Vikerkaared, Päikesepaid, Kuukiired, Vihmatäpsud, Pilvetupsud, Tähesärad
- Lasteaed teeb praktikaalast koostööd Tallinna Ülikooliga
- Pakume tervislikku ja kvaliteetset toitu
- Loodud on lasteaia veebileht

Parendused:

- Luua sisehindamise kord ja sisehindamissüsteemist tulenevad erinevate valdkondade ankeedid (rahuloluküsitlused, meeskondade õppeaasta kokkuvõtted, erinevate avalduste vormid)
- Luua tunnustamis- ja motivatsioonisüsteem

- Liituda Tervist edendavate lasteaedade (TEL) võrgustikuga
- Toetada osavõttu keskkonnahariduslikest projektidest

1.2 Personalijuhtimine

Tugevused:

- Lasteaias töötab pedagoogide kvalifikatsiooninõuetele vastav pedagoogiline personal
- Loodud 1-õpetaja ja 2-assistendi süsteem
- Rühmades toimib hea meeskonnatöö
- Personal on aktiivne enesetäiendamisel ja koolitustest osavõtmisel
- Loodud töögrupid: arengukava, õppekava, lapse arengu hindamine

Parendused:

- Koostada õppeaasta tegevuskava osana õppeaasta koolitusplaani
- Luua uute töötajate tugisüsteem, mentorlus
- Luua terviseedenduse meeskond
- Viia läbi õpetajate ümarlaudu, ideede vahetuse ja reflekteerimise eesmärgil
- Tutvuda parima praktika ja kogemusega lasteaedadega vabariigi piires ja välismaal

1.3 Koostöö huvigruppidega

Tugevused:

- Koostatud lapsevanematele „Tere tulemast“ ankeet
- Läbi viidud rühmade ja hoolekogu koosolekud
- Toimivad rühmade meililistid, infostendid

- Lapsevanemate kaasamine lasteaia ühisüritustesse: isadepäev, kadri- ja mardipäev, jõulud, kevadpeod, perepiknik
- Lapsevanemad on kaasatud heategevusse: jõululaat, taimelaat perepiknikul

Parendused:

- Kaasata lapsevanemaid ja hoolekogu lasteaia arengu parendamisel, rakendada kaasvastutust
- Kaasata lapsevanemaid aktiivselt kasutama Elasteaed.ee keskkonda
- Teha väärtusalast koostööd Lastekaitseliiduga
- Teha koostööd Rajaleidja keskusega, et kaasata erinevaid spetsialiste laste arengu toetamiseks ja lapsevanemate individuaalseks nõustamiseks
- Teha koostööd õpetajaharidust ja assistendikoolitust andvate asutustega praktikabaasina ja professionaalse personali värbamisprotsessi toetamisena (Tallinna Ülikool)
- Partnerite kaasamine tervist edendavatesse, keskkonnahariduslikesse projektidesse

1.4 Ressursside juhtimine

Tugevused:

- kasutusel IT-vahendid: arvutid, internet, videoprojektorid, televiisor, fotoaparaadid, videokaamera
- loodud kaasaegne õpi- ja töökeskkond
- tagatud õppe- ja mänguvahendite olemasolu

Parendused:

- pöörata rohkem tähelepanu lasteaia õpi-, mängu- ja töökeskkonna parendamisele
- esitada investeringute taotlus spordiväljaku rajamiseks koos õuesõppe raja ja liikluslinnakuga

- lisaressursside saamiseks algatada erinevaid heategevusprojekte ja tuluüritusi, osaleda projektides (KIK, Archimedes)

1.5 Õppe- ja kasvatustegevusprotsess

Tugevused:

- koostatud ja töösse rakendatud õppekava
- kasutusel on hommikuringi meetodika, aastateema järgi valitakse nädalateemad
- õppetegevused lähtuvad üldõppe põhimõtetest, on mängulised ja lapse individuaalsest arengust lähtuvad
- välja töötatud ühtsed arengu jälgimise tabelid, laste arengumapid, nädalaplaani põhi ja koostatud rühmade tegevuskavad
- loodud õppematerjalide andmebaas
- tugisüsteemidest oleme kasutanud valla psühholoogi abi

Parendused:

- tegeleda järjepidevalt ja süsteemselt õppekava arendustööga
- koostada ja rakendada väärtuskasvatuse, tervisekasvatuse ja keskkonnakasvatuse ainekava
- õppetegevuste mitmekesistamiseks suurendada mängulise õppe ja aktiivõppemeetodite osakaalu (projektiõpe, õuesõpe)
- kaasata õppe- ja kasvatustegevustesse lapsevanemaid (avatud uste päevad)
- osalemine projektialases koostöös (osavõtt rahvusvahelistest projektidest)

2. Lasteaia missioon, visioon ja väärtused

Missioon

Kiiu Kiigepõnni Lasteaed on kaasaegne omanäoline mängu- ja arenemiskoht igale eelkoolieas lapsele.

Visioon

Kiiu Kiigepõnni Lasteaed on motiveeritud personaliga, lapse individuaalsust arvestav, usaldusväärne koostööpartner nii lapsevanemale kui kogukonnale.

Väärtused

Innovaatilisus – oleme uuendusmeelsed ja avatud

Turvalisus – pakume lastele ohutut, innustavat õpi- ja mängukeskkonda

Lapsekesksus – kõik meie otsused lähtuvad lapse vajadustest

Partnerlus – tahame, oskame ja loome koostöös huvigruppidega tervisliku keskkonna

Loovus – peame oluliseks põnevaid ideid, mõtteid ja lahendusi

3. Lasteaia arenduse valdkonnad ja põhisuunad

1. Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine

- Väärtuspõhine ja kaasav juhtimine

2. Personalijuhtimine

- Kvalifitseeritud, motiveeritud personal

3. Koostöö huvigruppidega

- Huvigruppide kaasamine lasteaia põhiväärtusi toetavasse arengusse läbi erinevate koostöövõimaluste

4. Ressursside juhtimine

- Turvalise, tervisliku ja kaasaegse õpi-, mängu- ja töökeskkonna loomine

5. Õppe- ja kasvatusprotsess

- Lapsest lähtuv mänguline õppe- ja kasvatustegevus
- Terve, loov ja tegus laps

4. Tegevuskavad

4.1 Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid:

- Ühtne arengustrateegia ja dokumentatsioon on valminud personali ühistööna
- Meeskonnatööna on välja töötatud tunnustamis- ja motivatsioonisüsteem
- On loodud asutuse sisehindamise süsteem, selle mõjusust on asutuses hinnatud, koostatud on sisehindamise aruanne
- Personali ja huvigruppe kaasates on valminud Tervist Edendava Lasteaia (TEL) arengukava

Prioriteetsed tegevused	2015	2016	2017	2018	Vastutaja
Personali kaasamine juhtimisprotsessi läbi meeskonnatöö ja enesehindamise	+	+	+	+	Direktor
Arengukava ja arengukava tegevuskava täitmine, uuendamine ja jälgimine	+	+	+	+	Direktor
Lasteaia väärtuspõhiste tulemusnäitajate väljatöötamine Rakendamine Analüüs ja hinnang	+	+	+	+	Direktor
Tunnustamise ja motivatsioonisüsteemi väljatöötamine Rakendamine Analüüs ja parendusettepanekud Motivatsiooni- ja tunnustussüsteemi arendamine		+	+	+	Direktor
Sisehindamise korra väljatöötamine Sisehindamise toimimine Analüüs ja parendamine	+	+	+	+	Direktor
Elektroniliste rahulolu küsitlusvormide kasutuselevõtt Analüüsimine ja vajadusel uuendamine		+	+	+	Õppejuht

Sisehindamise aruande koostamine			+		Direktor
Lasteaia dokumentatsiooni väljatöötamine vastavalt asutuse arenguliste vajadustele	+	+	+	+	Direktor
Dokumentatsioonihalduse rakendamine veebipõhises keskkonnas Amphora	+				
TEL lasteaia arengukava koostamine:					
Töögrupi loomine, tegevuskava planeerimine	+				
Arengukava koostamine ja liitumine TEL võrgustikuga		+			Terviseedenduse meeskonna juht
Tervist edendava strateegia rakendamine			+		
Analüüs ja parendamine				+	

4.2 Personalijuhtimine

Eesmärgid:

- Lasteaias on kompetentne ja motiveeritud personal
- Koolitused on planeeritud ja aitavad kaasa töötajate ametialasele arengule
- Alustavad kolleegid on toetatud süsteemselt ja läbimõeldult mentorite poolt

Prioriteetsed tegevused	2015	2016	2017	2018	Vastutaja
Töötajate motiveerimine tutvumaks parima praktika ja kogemustega lasteaedadega (Reggio Emilia meetodika)	+	+	+	+	Õppejuht
Mentorite koolitamine	+			+	
Mentorlussüsteemi väljatöötamine	+				Õppejuht
Mentorluse rakendamine		+			
Analüüs ja parenduste sisseviimine			+		
Sisekoolitussüsteemi loomine ja rakendamine (õpetajate ja assistentide ümarlauad)	+	+	+	+	Õppejuht
Arenguestlused					
Juhiste koostamine	+				Direktor
Arenguestluste läbiviimine	+	+	+	+	

Kokkuvõtete tegemine	+	+	+	+	
Arenguveestluste korra täiendamine vajadusel	+	+	+	+	
Asutusesiseste õppepäevade läbiviimine	+				Õppejuht
Reggio Emilia pedagoogika		+			
Väärtuskasvatus			+		
Tervisekasvatus				+	
Keskkonnakasvatus				+	
Koolitusplaani koostamine	+	+	+	+	Õppejuht

4.3 Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:

- Koostöös seotud huvigruppidega on tagatud lasteaia areng ja hea maine
- Eripetsialistide kaasamisega on tagatud laste arengu toetamine ja lastevanemate nõustamine

Prioriteetsed tegevused	2015	2016	2017	2018	Vastutaja
Lapsevanemad ja hoolekogu Koosolekud ja nõupidamised	+	+	+	+	Direktor
Rajaleidja Vajaduspõhine koostöö erispetsialistidega	+	+	+	+	Õppejuht
Kogukond Ühisüritused ja kogemuste vahetamine teiste valla lasteaedadega	+	+	+	+	Õppejuht Direktor
Koostöö Kuusalu Keskkooliga	+	+	+	+	
Koostöö Kiiu arendusega	+	+	+	+	
Lasteaia projektimeeskonna moodustamine (lastevanemate kaasamine), projektide kirjutamine	+	+	+	+	Direktor
Koostööprojektid erinevate partneritega (Lastekaitseliit, Tervise arengu Instituut, keskkonnahariduskeskus, RMK)	+	+	+	+	Õppejuht

4.4 Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

- Lasteaiaruumid ja mänguväljak on heakorrastatud ja turvalised
- Investeeringutega on kaasajastatud laste kasvukeskkonda

Prioriteetsed tegevused	2015	2016	2017	2018	Vastutaja
Garantiiremondiga seonduvate probleemide väljaselgitamine ja koostöös ehitajaga remondi teostamine	+	+	+		Perenaine
Õuealale videovalve		+			Perenaine
Riskianalüüsi koostamine, läbiviimine, tegevuste kavandamine	+	+	+	+	Perenaine
Inventari soetamine: Liiklusvaibad 6 tk Õuesõppe inventar	+			+	Perenaine
Multifunktsionaalse spordiväljaku rajamine koostöös kogukonnaga				+	Direktor
Õuesõppe rada (tasakaalupoom, autokummidest koordinatsiooni rada jne)			+		Terviseedendaja
Suusapark (lasteaia oma suusavarustus)	+	+	+	+	Liikumisõpetaja
Tegevuskeskuste loomine rühmades (madal mööbel)	+	+	+	+	Õppejuht
Muinasjututoa ja saali helitehnika alusriiulid	+				Perenaine
Liikluslinnaku loomine lasteaia territooriumile			+		Projektimeeskond

4.5 Õppe-kasvatustegevus

Eesmärgid:

- Õppekava on täiendatud ja selgelt välja toodud lasteaia omanäolisus
- On toimiv laste arengu toetamise süsteem
- On loodud turvaline kasvukeskkond, kus pole kiusamist

Prioriteetsed tegevused	2015	2016	2017	2018	Vastutaja
Õppekava uuendamine Täiendamine valdkonnaga väärtuskasvatus tervisekasvatus keskkonnakasvatus Uuendatud õppekava rakendamine (Reggio Emilia pedagoogika rakendamine kõigis rühmades)	+	+	+	+	Õppejuht
Väärtuskasvatus Projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“ liitub üks rühm Metoodika rakendamine kõigis rühmades Väärtuskasvatuse tulemuslikkuse hindamine õppetöös	+	+	+	+	Õppejuht
Draamaõpe Muinasjututoa sisustamine Õppekavasse rakendamine Muinasjuttude tulemuslikkuse hindamine õppetöös	+	+	+	+	Õppejuht
Õues õppimise meetodite rakendamine			+	+	Õppejuht
Lapse arengu jälgimise kord: Analüüsi ja hindamise aluste ühtlustamine Ühtse arengumapi vormi ja täitmise korra kehtestamine Süsteemi toimimine Analüüs ja täiendused	+	+	+	+	Õppejuht

5. Lasteaia arengukava uuendamise kord

Kiiu Kiigepõnni Lasteaia arengukava on arenev dokument, mis muutub sise- või väliskeskkonnas tulenevatest vajadustest lähtuvalt:

1. Arengukava ja selle muudatused kinnitab Kuusalu Vallavalitsus.
2. Arengukava kooskõlastatakse enne kinnitamist lasteaia hoolekogus, pedagoogilises nõukogus, vallavolikogu haridus- ja noorsootöökomisjonis.
3. Arengukava analüüsitakse ning vajadusel muudetakse lasteaia poolt üks kord aastas hiljemalt 1. novembriks ning esitatakse vallavalitsusele kinnitamiseks.